



50Plus Jobsplitting

Suchen Sie einen Job oder ein Einkommen?

Das ist eine Kernfrage, die wir ganz am Anfang Neumitgliedern stellen die unseren kostenlosen **Personal Plus Parcours** besuchen. Warum wir diese Frage stellen? Jemand der einen Job sucht, der sucht möglichst einen 100%-Job bei dem er gleichviel oder mehr verdient als vorher und dies möglichst bis zur Pensionierung. Das wäre der „Best Case“! Die Chance dieses Ziel zu erreichen liegt für einen über 50-jährigen Arbeitnehmenden in der Regel gut unter 20%! Wir nennen es den „Titanic-Effekt“! Man hält sich am Geländer der sinkenden Titanic fest, statt ins kalte Wasser zu springen und schwimmen zu lernen. Wir verlieren oft unnötig viel Zeit, statt sofort zu handeln! Erfinden Sie sich neu!

Was machen Sie mit den restlichen 80%?

Wenn Sie sich darauf fixieren einen 100%-Job zu finden, dann blenden Sie 80% aller anderen Chancen, Möglichkeiten und Machbarkeiten aus ein „Einkommen“ zu erzielen! Angenommen Sie finden tatsächlich einen 100%-Job, dann sitzen Sie bis zu Ihrer Pensionierung in einem altersfeindlichen Arbeitsmarkt auf Ihrem Schleudersitz! Bei einer sogenannten "Umstrukturierung" gehören Sie immer zu den ersten, die Ihren Job verlieren! Dann sind Sie lediglich älter und Ihr Problem ist grösser geworden. Mit einem 100%-Job haben Sie bei der gegenwärtigen Grundhaltung in der Politik und Wirtschaft ein sogenanntes "Klumpen-Risiko" zu tragen. Macht das Sinn?

Was hat 50Plus-Personal für Perspektiven?

Im Moment spielt die Welt verrückt. Ist es nicht so, dass wir „Alten“ die Jungen verstehen müssen? Je älter wir werden, um so eher werden wir einen jüngeren Vorgesetzten haben. Ein junger Mensch kann sich aber nicht in einen alten Menschen versetzen. Viele jüngere Vorgesetzte sind mit Ihrer Führungsaufgabe gegenüber älteren Arbeitnehmenden überfordert. Es werden Maximum 2-5 Jahre ins Land ziehen bis ein radikales Umdenken in Politik und Wirtschaft zum Thema 50Plus-Arbeitsmarkt griffig umgesetzt wird. Das ist für uns definitiv zu spät! Uns „Alten“ läuft die Zeit davon. Wir müssen sofort handeln! In kurzer Zeit werden unsere Kompetenzen, unser Know-how und auch unser Netzwerk dringend gebraucht. Viele Arbeitgeber, die sich nicht klar und deutlich mit einer positiven Grundhaltung zu 50Plus-Personal positionieren, werden grossen Imageschaden erleiden! Die Kundschaft-50Plus wird zunehmend das wichtigste Segment der meisten Unternehmungen sein! „Wie alt sind Ihre Kunden?“ fragen wir viele Unternehmer. Das wird unsere Generation sein! Wir kommen in eine gute Position.



Was können wir tun um für den Arbeitsmarkt attraktiv zu bleiben?

50Plus-Jobsplitting! Organisieren Sie mindestens zwei Jobsplits! Unsere 50Plus-Netzwerker (dazu sind alle Mitglieder aufgefordert) besuchen nach einer genau festgelegten Vorgehensweise täglich potentielle Arbeitgeber in ihrer Region und ihrer Branche. So haben Sie Top-Chancen einen 100%-Job zu finden oder eben noch eher einen Jobsplitt. Das könnte so aussehen: 1. Splitt: 40%, 2. Splitt: 40% des gewünschten Mindesteinkommens. Im 3. Splitt versuchen Sie vielleicht mit 10% Ihres zeitlichen Gesamtvolumens ein selbständiges Nebenerwerbseinkommen zu realisieren. Dieses Einkommen ist nach oben offen und kann für Sie über die Pensionierung hinaus äusserst wertvoll und risikoarm sein und bleiben. Sie haben ja bereits Ihr Mindesteinkommen abgesichert. Da bleiben noch 10% vom Zeitvolumen übrig? Wollen Sie vielleicht nicht mehr soviel arbeiten? Die beste Lösung ist die, dass man die Stellenprozente kontinuierlich herunterfahren kann. So gewinnt man an Freizeit und Lebensqualität und dem Unternehmen gewährleistet es einen zuverlässig gesicherten Wissenstransfer. Wir haben das 50Plus-Jobsplitting-Konzept zu Ende gedacht. Informieren Sie sich bitte gerne bei uns.

Was sind die Vorteile?

1. Sie bleiben „fit for job“!

Der Markt wird Sie sehr bald dringend brauchen und dann wird niemand sagen, dass Sie zu teuer sind. Um für einen potentiellen Arbeitgeber attraktiv zu bleiben bietet sich das Jobsplitting-Modell an. Zudem erarbeiten Sie sich mit einem Jobsplitt die Chance auch einen 100%-Job zu bekommen, wenn das Ihr Ziel sein sollte. Auf jeden Fall steigen Ihre Chancen „im Geschäft“ zu bleiben erheblich!

2. Sie haben eine Struktur und einen Tagesablauf!

Als 50Plus-Netzwerker können Sie täglich Unternehmungen besuchen und sich mit den gefundenen Jobsplits selbst organisieren. Vor allem aber erhalten Sie wertvolle Informationen und Tipp's, die Sie weiterbringen! Sie lernen aus der Perspektive eines Entscheidungsträgers zu denken!

3. Sie haben kein Klumpen-Risiko!

Wenn Sie auch einmal einen Jobsplitt verlieren, dann haben Sie immer noch einen oder gar zwei Splits die Sie ausbauen oder einen Neuen dazugewinnen können. Sie können sich neu organisieren.

4. Sie sind unabhängig!

Das was Sie aufbauen, kann Ihnen niemand wegnehmen. Die Pensionierung kann kommen und Sie arbeiten so weiter wie Sie wollen. Oder nicht. Sie haben ein Konzept in der Hand, dass flexibel ist.

5. Einstieg in die Selbständigkeit!

Sie können einen Splitt einsetzen, um eine eigene Geschäftsidee umzusetzen. Die anderen Splits sichern Ihr Mindesteinkommen ab. Oft gibt es auch gute Chancen, um über eine Nachfolgeregelung verbunden mit einer Weiterbildung eine Firma zu übernehmen, die zu verkaufen ist. Wir bieten hierzu nicht nur erstklassige Kooperationspartner, sondern auch eigene Marketingdienstleistungen von A-Z inklusive Webseiten, Logo-Gestaltung, Text- und Druckangebote zu günstigen Konditionen.



SAVE 50Plus Schweiz – Schweizerischer Arbeitnehmer- und Arbeitslosenverband 50Plus

6. Pensionskassenbeiträge kompensieren!

Sie können sich in der 3. Säule selbst absichern. Das braucht lediglich eine professionelle Beratung vorzugsweise durch unsere Kooperationspartner. Es gibt flexible Lösungen, die Ihrer Situation und Ihren Bedürfnissen entgegenkommen und somit auch viel attraktiver sein können.

7. Sie haben ein einzigartiges 50Plus-Marketing-Konzept!

Als Mitglied des Verbandes haben Sie als Privatperson, wie auch als 50Plus-Startup-Unternehmer ein einzigartiges 50Plus-Marketing-Konzept, das Ihnen viele Türen öffnet. Nutzen Sie unsere Netzwerke und Dienstleistungen um sich im altersfeindlichen Arbeitsmarkt neu zu positionieren.

Wir helfen Ihnen dabei:

info@save50plus.ch www.save50plus.ch

Ihr SAVE 50Plus-Team

Fragen Sie uns zum 50Plus-Jobsplitting-Konzept unverbindlich an. Wir geben Ihnen gerne weitere Auskunft und laden Sie auch gerne zu einem persönlichen, kostenlosen Gespräch ein. So kommen Sie auf die Online-Plattform unseres Partners:

www.teilzeitkarriere.ch

