



SAVE 50Plus Schweiz
Schweizerischer Verband
für Arbeitnehmende 50Plus

Neue Chancen für ältere Stellensuchende

Der Schweizerische Verband für Arbeitnehmende 50Plus ([SAVE 50Plus Schweiz](#)) bringt erfahrene Fachkräfte mit potenziellen Arbeitgebern an den Tisch. Zunehmend setzen sich Organisationen und Persönlichkeiten mit der Finanzierung von **Patenschaften für ältere Stellensuchende ein. Damit wird einer erfahrenen Fachkraft die Teilnahme an den 50Plus-Fachseminaren des Verbandes ermöglicht. Bereits in 7 Kantonen unterstützen auch einzelne regionale Arbeitsvermittlungen (RAV) und Sozialdienste den neuen Trend der Selbstintegration. Neue Chancen im Arbeitsmarkt entstehen.**

Hunderte Bewerbungen schreiben und ständig Absagen bekommen. Das kann zermürbend sein. Ältere Stellensuchende sind von dieser Situation am stärksten betroffen. Es droht die Alterslangzeitarbeitslosigkeit (das Unwort des Jahrtausends) und am Ende die Aussteuerung. Das macht Angst. Gleichzeitig macht man sich aber auch Gedanken wie man aus einer solchen Sackgasse herauskommt. Daraus ist ein neuer Trend entstanden.

Plan B: Die Selbstintegration

SAVE 50Plus Schweiz hat bereits vor Jahren diesen Trend erkannt und daraus das Selbstintegrationsprogramm «**My Way 50Plus – Integratives Selbstmarketing**» entwickelt. In intensiven Fachseminaren mit Kleingruppen bis 6 Personen wird den Teilnehmern aufgezeigt, wie man sich direkt in den Arbeitsmarkt hineinbewegen kann. Direkte Kontakte mit potenziellen Arbeitgebern werden ermöglicht. Im relevanten Arbeitsmarkt wird ein neues qualitatives Netzwerk aufgebaut. Seminarteilnehmer lernen sich als Dienstleister in einem Markt zu sehen. Die Chancen zur effizienten Stellenfindung vervielfachen sich nachweislich. Es wird von den eigenen Kompetenzen und nicht mehr von Arbeitslosigkeit gesprochen. Die Frage ist: «Wo wird das was ich am besten kann am meisten gebraucht?» Die Teilnehmenden

lernen eigene Entscheidungen zu treffen und Eigenverantwortung zu übernehmen. Selbstintegration ist ein neuer und erfolgreicher Denkansatz. Immerhin finden 72 Prozent der Teilnehmenden innerhalb von 6 Monaten eine neue Stelle. Aber wie geht das?

Interview mit Arbeitgebern

Seminarteilnehmende selektionieren und kontaktieren im Auftrag des Verbandes SAVE 50Plus Schweiz selbstausgesuchte Unternehmungen, um selbstständig Interviews zum Thema 50Plus-Arbeitsmarkt durchzuführen. Es macht Sinn zuerst die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes abzufragen bevor man viel Energie, Zeit und Geld für die Stellenfindung investiert, denn genau diese Punkte sind die Schwachstellen der Betroffenen. Ohne Informationen hat man nur geringe Chancen auf einen raschen Erfolg, denn es gibt keinen griffigen Plan, keine Strategie und kein Ziel. Glück ist kein Konzept. Der persönliche Dialog zwischen potenziellen Arbeitgebern und Stellensuchenden Fachkräften hilft gegenseitig Vorurteile abzubauen und Vertrauen aufzubauen. Heute gibt es fast keine Arbeitgeber mehr, die es sich leisten können keine Meinung zum Thema 50Plus-Arbeitsmarkt zu haben. Die Wirtschaft hat sich zunehmend Herausforderungen wie «Wissenstransfer» und «Fachkräftemangel» zu stellen. Der Nutzen und die Vorteile für Unternehmungen liegen auf der Hand.

Anreize für Unternehmen

Teilnehmende «Repräsentanten» des Verbandes SAVE 50Plus Schweiz sind bestens ausgebildet und auf die Interviews mit potenziellen Arbeitgebern vorbereitet. Sie haben gelernt klare Entscheidungen zu treffen und diese auch handfest zu begründen. Wenn also ein Kontakt entsteht, dann wird der Arbeitgeber von einer erfahrenen Fachkraft interviewt, die für ihn auch einen attraktiven Arbeitnehmer darstellt. Im direkten Dialog sind Chancen für beide Parteien enthalten und nicht selten entstehen daraus Zweitkontakte, die letztlich zu einer neuen Stelle führen. Für den Arbeitgeber ist es wichtig zu wissen, dass diese Repräsentanten geschult werden, um sich den Gegebenheiten des modernen Arbeitsmarktes anzupassen. Sie sind «leichtintegrierbar» und offen für neue Arbeitsmodelle wie Jobsharing, Teilzeit und Projektarbeit. Zudem werden auch neue Abrechnungsformen aufgezeigt, die für das Unternehmen äusserst attraktiv sind, so zum Beispiel der «virtuelle Arbeitgeber» PayrollPlus AG aus Pfäffikon. Ein innovativer Kooperationspartner des Verbandes.

Förderung von älteren Stellensuchenden

Ein grosser Vorteil für die stellensuchenden Repräsentanten des Verbandes ist sicher die direkte Bearbeitung des versteckten Arbeitsmarktes. Hinzu kommt das aufbauende Selbstwertgefühl und das zielführende Networking mit relevanten Arbeitgebern. Wollen und Können ist die Voraussetzung für den Erfolg. SAVE 50Plus Schweiz hat viele motivierte, erfahrene Fachkräfte, die bereit sind die Wirtschaft flexibel zu unterstützen. Es braucht aber auch innovative Unternehmungen, die Verantwortung übernehmen und mit Patenschaften das Engagement des Verbandes SAVE 50Plus Schweiz fördern. Nicht zuletzt steht es jeder Firma gut an, wenn sie einen Teil dazu beitragen, dass wir gemeinsam die Herausforderungen im Arbeitsmarkt erfolgreich angehen können. Patenschaftsgeber werden auf der Webseite des Verbandes SAVE 50Plus Schweiz publiziert und erhalten auf Wunsch eine Subseite, um sich zu präsentieren. Wir freuen uns auf neue Firmenmitglieder.

Medienmitteilung vom 16. August 2018



Von Daniel G. Neugart, Präsident und Geschäftsführer, SAVE 50Plus Schweiz
info@save50Plus.ch, www.save50plus.ch, Telefon 061 361 50 05
Donnerstag, 16. August 2018



INTEGRATIVES SELBSTMARKETING