



Marcel Schärer

Eine Führungskraft braucht nach ihrem Ausscheiden aus einer Anstellung durchschnittlich sechs Monate, um eine adäquate Anstellung zu finden. Erfahrungsgemäss kann es bei Positionen auf Top Ebene auch länger dauern, um einen Wiedereinstieg zu finden. Bei diesem Prozess möchten wir Sie unterstützen und aktiv begleiten. Wir bieten drei Varianten für die Betreuungsphase von drei bis zu zwölf Monaten an. In dieser Zeit behandeln wir v. a. folgende Themen: **Persönlichkeitsanalyse, Interviewtechnik, Selbstkenntnis, Bewerbungsdossier**, Definition von **Zielfirmen**, Bearbeitung der aktuellen **Stellenausschreibungen** etc.

Personal- und Managementberatung

Für die Platzierung unserer Kandidaten können wir auf ein **dichtes Kundennetzwerk**, wie aktuelle Marktkontakte zugreifen. Die Aufnahme in die Kienbaum Datenbank erfolgt automatisch, wodurch auch eine **internationale Jobsuche** für die Beteiligten möglich wird. Die begleitenden Senior Consultants verfügen über **langjährige Erfahrung in NewPlacement Prozessen** und im Executive Search Bereich, womit die Brücke zum Kunden oder vom Kunden zum Kandidaten geschlagen wird.

Natürlich möchten wir auch Unternehmen bei einem professionellen Trennungsprozess unterstützen. Qualifiziertes Management in Kündigungssituationen beeinflusst nachhaltig die Reputation eines Unternehmens (intern/extern). Hier entstehen Lösungen aus unserer Beratung und Begleitung im gesamten Entlassungszyklus bis ins NewPlacement des Mitarbeiters.

Gerne informieren wir Sie bei einem persönlichen Gespräch in unseren Räumen oder in Ihrem Büro.

Beste Grüße

Marcel Schärer

Senior Consultant / Head NewPlacement Schweiz
